

令和 6年 4月22日

浦臼町特定事業主行動計画の実施状況及び浦臼町職員における女性の活躍状況の公表

浦臼町長
浦臼町議会議長
浦臼町選挙管理委員会
浦臼町代表監査委員
浦臼町農業委員会
浦臼町教育委員会

浦臼町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下、「女性活躍推進法」という。）に基づき、「浦臼町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、浦臼町職員における女性の活躍状況を公表いたします。

《職員の給与の男女の差異の実績》

【1】全職員に係る情報（令和5年度）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	69.1%
全職員	78.2%

【2】「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、浦臼町の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっています。

役職段階別（令和5年度）

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	— （該当職の設置がないため）
本庁課長相当職	96.7%
本庁課長補佐相当職	— （女性職員がいないため）
本庁係長相当職	93.2%

勤続年数別（令和5年度）

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	— （男性職員がいないため）
31～35年	93.3%
26～30年	88.3%
21～25年	80.8%
16～20年	— （女性職員がいないため）
11～15年	91.6%
6～10年	88.1%
1～5年	99.8%

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

【1】女性職員の採用割合

区分等	令和4年度			令和5年度		
	事務職	技術職	医療職	事務職	技術職	医療職
男性	1人	0人	0人	0人	0人	0人
女性	1人	0人	0人	0人	0人	0人
計	2人	0人	0人	0人	0人	0人
女性割合	50.0%	—	—	—	—	—

【2】管理職の女性割合（各年度4月1日現在）

区分	性別等	令和4年度	令和5年度
課長相当職以上	男性	5人	5人
	女性	2人	2人
	計	7人	7人
	女性の割合	28.6%	28.6%

【3】各役職段階の女性割合（各年度4月1日現在）

区分	性別等	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	伸び率 (R5-R2年度)
課長相当職	男性	4人	5人	5人	5人	△4.7% <small>※1</small>
	女性	2人	2人	2人	2人	
	計	6人	7人	7人	7人	
	女性の割合	33.3%	28.6%	28.6%	28.6%	
課長補佐相当職	男性	5人	5人	7人	7人	0.0% <small>※1</small>
	女性	0人	0人	0人	0人	
	計	5人	5人	7人	7人	
	女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
係長相当職	男性	12人	12人	9人	10人	8.6% <small>※1</small>
	女性	3人	3人	4人	4人	
	計	15人	15人	13人	14人	
	女性の割合	20.0%	20.0%	30.8%	28.6%	

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

【1】平均継続勤務年数の男女差（各年度3月31日現在）

区分等	令和4年度	令和5年度
男性	16.7年	18.1年
女性	17.9年	18.9年
差（男性－女性）	△1.2年	△0.8年

【2】超過勤務の状況（令和5年度）

	一人当たりの 一月当たりの平均超過勤務時間	上限を超えて勤務した職員数
管理職	0.0時間	0人
管理職以外	8.8時間	8人
会計年度任用職員	0.0時間	0人

【3】男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況

年度	男性対象者（人）						
			取得者（人）				
			取得率（%）		取得期間（%）		
	目標	実績	1か月未満	1か月以上 ～1年未満	1年以上 ～2年未満	2年以上 ～3年未満	
令和4年度	-	-	30.0	-	-	-	-
令和5年度	3	1	33.3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

年度	女性対象者（人）						
			取得者（人）				
			取得率（%）		取得期間（%）		
	目標	実績	1か月未満	1か月以上 ～1年未満	1年以上 ～2年未満	2年以上 ～3年未満	
令和4年度	-	-	100.0	-	-	-	-
令和5年度	-	-	-	-	-	-	-

【4】男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

年度	配偶者出産休暇				育児参加休暇			
	対象者 (人)	取得者 (人)	取得率 (%)		対象者 (人)	取得者 (人)	取得率 (%)	
			目標	実績			目標	実績
令和4年度	-	-	100.0	-	-	-	50.0	-
令和5年度	3	2		66.7%	3	2		66.7%

配偶者出産休暇又は育児参加休暇の合計取得率

年度	対象者 (人)	取得者 (人)	取得率 (%)	取得期間 (%)			
				1日未満	1日以上～ 3日未満	3日以上～ 5日未満	5日以上
令和4年度	-	-	-	-	-	-	-
令和5年度	3	2	66.7%	-	-	-	100.0%

【5】年次有給休暇の取得状況

年	取得率 (%)		取得期間	
	目標	実績	平均取得日数 (日)	5日未満 (%)
令和4年	60.0	39.7	7.9	16.4
令和5年		51.4	10.3	1.9